



Gilles MISSUD Directeur Général

Très bonne année à toutes et tous sous le signe de la mutualisation et de la co-construction !

2025 est l'année du lancement de nouveaux produits stratégiques pour COCKTAIL, comme le projet commun de SI décisionnel SIROCCO qui accueillera ses premiers pilotes fin du second semestre.

Les équipes COCKTAIL sont à votre écoute pour le passage à INFINOE, pour le déploiement du REF-GDR, TRV-Conventions, ou GRH Envoi Paie notre logiciel de pré-liquidation de la paie. Autant de modules qui vont apporter de nouvelles fonctionnalités attendues.

Parallèlement, la consolidation des projets existants reste notre priorité.

Le service Formation vous accompagnera avec des programmes qui répondent toujours mieux à vos besoins, notamment en mode e-learning. Des prestations de mise en qualité des données seront possibles.

La plateforme PHARE hébergera de nouveaux adhérents et proposera de meilleurs services et une sécurité accrue.

Côté PC-Scol en partenariat avec l'Amue, grâce aux efforts déployés ces derniers mois et à la confiance retrouvée dans les établissements et au MESRI, Pégase est dans une phase ascendante avec en ligne de mire le lancement des études de santé.

La collaboration étroite entre vous, chers adhérents, et l'association est primordiale pour la communauté COCKTAIL. C'est la clef de notre réussite commune.

Cette année encore, nous nous engageons, fidèles à l'ADN COCKTAIL, à vous écouter et vous accompagner le mieux possible.

Agnès BILBEAUD Directrice Générale Adjointe

Alors que nous entamons cette nouvelle année, nous sommes ravis de vous présenter les objectifs que COCKTAIL s'est fixés pour 2025. Notre feuille de route est jalonnée de projets stratégiques ambitieux visant à vous offrir des solutions performantes, adaptées à vos besoins et intégrées à vos systèmes d'informations.

Au-delà de la poursuite du déploiement des produits ayant déjà recueilli un grand niveau de satisfaction, tels que notre solution de pré-liquidation de la paie, nous prévoyons de lancer plusieurs nouvelles fonctionnalités destinées à faciliter les processus de gestion administrative, financière et pédagogique de vos établissements, notamment en ce qui concerne vos vacataires, vos emplois, vos conventions et la dématérialisation. Hamac, application de gestion des temps et activités, deviendra agnostique de votre SIRH. Le développement des services mutualisés allégera vos services grâce à la plateforme PHARE et facilitera le pilotage avec l'outil décisionnel SIROCCO.

La conformité aux réglementations en vigueur et la sécurité des données demeurent au cœur de nos préoccupations. Une fois le projet INFINOE déployé en production, nous resterons en veille sur les aspects réglementaires et le nouveau référentiel REF-GDR évoluera pour nous permettre d'accélérer notre conformité au RGPD. Nous renforcerons également les tests de vulnérabilité de nos applications afin de les rendre toujours plus robustes.

Nous sommes convaincus que la réussite de ces projets repose en grande partie sur l'accompagnement que nous vous offrons. En 2025, nous organiserons des rassemblements, des webinaires et des ateliers pour continuer à favoriser les échanges et l'entraide au sein de notre communauté.

Nous vous invitons à découvrir en détail nos projets pour cette année et à participer activement à leur réalisation.



SOMMAIRE

COCKTAIL

Plan triennal & stratégie

Former et accompagner

Héberger et maintenir

Décider et piloter

Animer et communiquer

Les challenges par sphères



COCKTAIL

L'association COCKTAIL propose une suite logicielle modulaire et interopérable permettant aux universités et grandes écoles de gérer et piloter les finances, la comptabilité, les ressources humaines et la paye, la scolarité et la recherche.

Permettre l'échange, la mutualisation et le co-développement sont les fondements du fonctionnement de la structure.

Animer et professionnaliser des méthodes de co-construction et faire de l'association une véritable plateforme de construction collaborative d'un Système d'Information (SI) pour le monde de l'ESR constitue une des missions COCKTAIL, tout en veillant à rester lié aux établissements et partenaires de l'Enseignement Supérieur.



La vocation de COCKTAIL

Créée par et pour les écoles et universités de l'ESR, nous éditons une suite logicielle interopérable permettant de gérer leur système d'information. Nous proposons l'agilité et le mode collaboratif à tous types d'établissements. Nous incitons et facilitons la participation active de chaque adhérent dans le but de rendre notre SI le plus adapté aux besoins.

L'éthique

L'humain est au cœur de l'association par notre métier et notre ADN. Il est important de continuer à offrir les meilleures conditions de travail à nos salariés. Notre politique RH est un élément fondamental et le restera. Être au plus proche de nos adhérents fait partie intégrante de notre identité. L'accompagnement, la co-construction et les solutions open source sont des éléments essentiels à COCKTAIL.

La finalité chez Cocktail

Association de loi 1901, nous recherchons l'équilibre financier et la pérennité économique tant pour les adhérents que pour les salariés, que nous souhaitons fidéliser. Nous cherchons à être technologiquement à la pointe afin d'attirer et maintenir les meilleurs profils techniques et offrir les solutions open source adaptées à nos adhérents.

Plan triennal & stratégie

La stratégie chez COCKTAIL

La stratégie incarne les piliers primordiaux ainsi que l'ensemble des choix d'allocation de ressources définissant le périmètre d'activité de la structure dans l'optique d'atteindre les objectifs fixés.

Chez COCKTAIL, nous nous attardons plus prioritairement sur la pérennité économique, l'équilibre financier ainsi que la fidélisation des Cocktailiens, incluant à la fois les établissements adhérents et nos salariés.

La réflexion et les travaux autour de la stratégie pluriannuelle ont débuté en janvier 2024. Trois grands axes s'en dégagent à savoir une trajectoire clairement établie, une stabilité financière, économique et de service ainsi qu'une diversification.

C'est aux côtés des membres et participants des Comités Stratégiques et Conseil d'Administration que plusieurs scénarios ont été pensés et élaborés afin de dessiner les grandes directives pour les années 2025, 2026 et 2027.

Il a été choisi le scénario concentrant les efforts sur la stabilité des moyens de l'association.

Inscrit dans la vocation de COCKTAIL, l'association cherche à assurer un équilibre financier et une pérennité économique tant pour les adhérents que pour ses salariés. COCKTAIL assure également un niveau constant de service à ses établissements adhérents.

COCKTAIL se diversifie

COCKTAIL intensifie sa représentation auprès des établissements, accroît sa visibilité sur les réseaux sociaux et lors d'événements nationaux et réseaux.

L'association cherche plus généralement à dynamiser sa démarche de prospection.

COCKTAIL prévoit une extension allant au-delà du monde de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche en s'appuyant sur une étude d'impact lié à la territorialité.

Cela s'accompagne également d'un niveau de réactivité élevée dans les échanges avec les établissements et le délai de réponses à des demandes ou autres interrogations.

Nous pouvons noter aussi l'apparition de nouvelles offres de formation qui seront proposées dès début 2025. Des prestations « sur mesure » de DBA seront possibles dans le cadre du projet d'hébergement PHARE mais également liées à d'autres sujets tels que la mise en conformité de la base de données Oracle ou encore la migration UTF8.



La stratégie chez COCKTAIL

Un réseau qui tend à se développer

Les visites d'établissements adhérents permettent à COCKTAIL de mieux connaître et mesurer leur niveau de satisfaction mais ne garantissent pas leur souhait d'évolution favorable ou non.

C'est pourquoi l'association reste à l'écoute de nouveaux établissements qui souhaitent rejoindre COCKTAIL.

En 2024, l'ENIB a fait son entrée en tant que nouvel adhérent. En 2025, la communauté prend plus d'ampleur avec l'arrivée de deux nouveaux établissements dès le premier trimestre (d'autres sont également en discussion).



Trajectoire 2025/2027, nos grands projets

Entre évolutions réglementaires, techniques, travail de modernisation ou d'interopérabilité, accompagnement, refonte et maintenance, les équipes des sphères chez Cocktail prévoient un large planning de travail afin de toujours mieux répondre aux attentes des établissements et de proposer des applications toujours plus efficaces et performantes.

Le référentiel travaillera sur la finalisation des nouvelles fonctionnalités ainsi que l'interopérabilité du ref-GDR. La GRH se concentrera sur la modernisation du SIRH ainsi que son interopérabilité.

Du côté de la paie, l'application Envoi-Paye sera au centre des travaux avec la maintenance et l'accompagnement des établissements au déploiement de ce nouveau service.

Concernant la GFC, nos équipes seront aux côtés des établissements pour les accompagner pas à pas au passage vers INFINOE.

Le périmètre « transverse » sera enrichi notamment avec le module trv-Conventions ou encore avec le processus de gestion des charges d'enseignement (e-Vacataires et Charges d'Enseignement).

Pour la Recherche, l'équipe concentrera ses efforts sur l'étude d'une nouvelle application rec-Labos ainsi que la maintenance des deux applications Sangria et Physalis. Enfin du côté de la scolarité, les évolutions réglementaires et maintenances applicatives seront au programme.

Former & accompagner



La formation poursuit son ascension en 2025.

Mieux vous accompagner, vous conseiller et vous former, tels sont nos objectifs. Pour cela, nous mettons en action une équipe de 7 formateurs, experts sur leurs sujets.

66

En 2025, nous avons comme volonté de faire évoluer notre offre de service en développant de nouveaux programmes répondant aux besoins actuels de vos agents. Le catalogue va s'enrichir avec des formations asynchrones, (E-Learning, Webinaire...), tout en renforçant notre priorité pour les formations en présentiel. Par ailleurs, nous mettrons en place des outils d'évaluation permettant ainsi aux apprenants de vérifier et valoriser leur montée en compétences,

Cette année sera placée sous le signe de l'innovation, de la qualité et de la proximité.

Audrey WIELS, Responsable du service formation



Retrouvez l'intégralité des sessions de formations ici :

<https://cocktail.catalogueformpro.com>



En 2025

61 sessions proposées

En visio ou en présentiel

Des créneaux spécifiques pour les demandes en intra et besoins établissements seront disponibles



Héberger & maintenir



Croissance de l'équipe projet

- 1 DT mutualisé pour Cocktail
- 1 CP dédié à PHARE
- 1 Support Helpdesk
- 3 OPS juniors dédiés à PHARE à l'horizon 2027
- 3 OPS mutualisés SOCLE et PHARE
- 3 DBA mutualisés SOCLE et PHARE

Postes à venir

- 1 DBA (4ème trimestre 2025)
- 1 OPS en 2026 & 2027



PHARE

Le projet d'hébergement des applications COCKTAIL « As a Service » a démarré en 2022 par trois ateliers menés aux côtés des adhérents et l'émergence d'une infrastructure prototype basée sur la technologie Kubernetes.

En 2025, ce sont plusieurs évolutions techniques et organisationnelles que l'équipe du projet envisage de mener afin de toujours mieux servir les établissements.

Technique

- Monitoring, lisibilité et mise à disposition des logs
- Mise en place des alertes
- Amélioration des sujets liés à la sécurité (https, secrets,...)
- Automatisation & industrialisation des processus (tests, installations, bascules, sauvegardes,...)
- Test d'hébergement de SIROCCO (Offre décisionnelle)

Hébergement

- +4 établissements supplémentaires (par an)
- +1 nouvel adhérent démarrant sur PHARE (par an)

Pour 2025, les établissements en lice :

ENSIE, Université de Mayotte, Université Paris 8, Université Le Havre Normandie, GIP INSA...

Décider & piloter

Le projet **SIROCCO**, Système d'information décisionnel communautaire a pour objectif de produire :

- **un cadre de référence des objets métiers et sa maintenance dans le temps,**
- **un outillage logiciel à trois niveaux.**

SIROCCO

Une communauté de co-construction SIROCCO a démarré en juin 2020 autour de 4 établissements (Université Jean Moulin Lyon 3, Aix Marseille Université, Nantes Université et Université Paris Nanterre) et de l'AMUE.

Ce premier groupe a été ensuite rejoint par l'INSA Lyon (décembre 2020) puis par l'Université Côte d'Azur (janvier 2022) et l'Université de Strasbourg (septembre 2022). La diversité des établissements permet de valider au fur et à mesure l'adaptabilité du modèle choisi aux différentes situations (taille de l'établissement, SI métiers, choix de l'outil de visualisation...).



Une personne ressource chez Cocktail sera dédiée au projet dès 2025.

En route vers 2025

Une réflexion autour des modèles de déploiement possibles notamment avec la possibilité d'un hébergement Phare avec le choix d'un outil de restitution sera menée cette année.

L'objectif du second semestre sera orienté autour de la mise en place de pilotes avec des établissements Cocktail et de la convention d'usage de ce nouveau produit.

Animer & communiquer

Faire rayonner l'association, ses actions, ses projets, son équipe et ses partenariats, tel est l'objectif principal du service communication pour les années à venir.

Accroître la visibilité de l'association, faire perdurer les actions déjà mises en place, placer au cœur des actualités nos établissements adhérents, valoriser les actions et décisions de notre gouvernance, participer aux grandes instances nationales lors d'événements réseaux du monde de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche mais aussi d'événements « tech » et métiers ».

Pour cela, des moyens seront mis en place et déployés afin de toujours mieux valoriser, informer et partager.

Les supports

En 2025, Cocktail poursuit sa série de plaquette de communication par strates d'information. Ainsi, les plaquettes de présentation des sphères seront finalisées et largement promues auprès de la communauté COCKTAIL.

Le catalogue des applications sera également proposé. Véritable recueil de l'ensemble des modules applicatifs proposés à nos établissements, ce support présentera par thématiques métiers et de manière détaillée les fonctionnalités principales, les avantages, les interconnexions « intelligentes » avec d'autres modules ou plus largement d'autres sphères pour une utilisation globale plus optimale.

Enfin, des flyers, dépliants seront déployés présentant des projets prometteurs à venir.

Animation & Communication

Interview vidéo

Les portraits de profils cocktailiens internes ainsi que les dialogues avec les établissements perdureront en 2025.

Cocktail vous proposera pour cette nouvelle année des portraits vidéo. Nouveau format, nouvelle manière de découvrir un établissement, un projet, un profil, une action.

Le web

Un large travail de refonte sera mené sur le site web de l'association. Une arborescence épurée et plus interactive.

Une optimisation du référencement de ce site web sera également en marche en 2025.

Du côté de PC-Scol...

Après la refonte de la charte graphique du projet en 2024, c'est au tour du site web de faire peau neuve. Une refonte intégrale du site existant démarrera en janvier 2025. Restez connectés pour le découvrir très prochainement...

Les challenges par sphères

SOMMAIRE

PC-Scol

Scolarité

GFC

GRH-PAIE

Référentiel

Recherche

Transverse

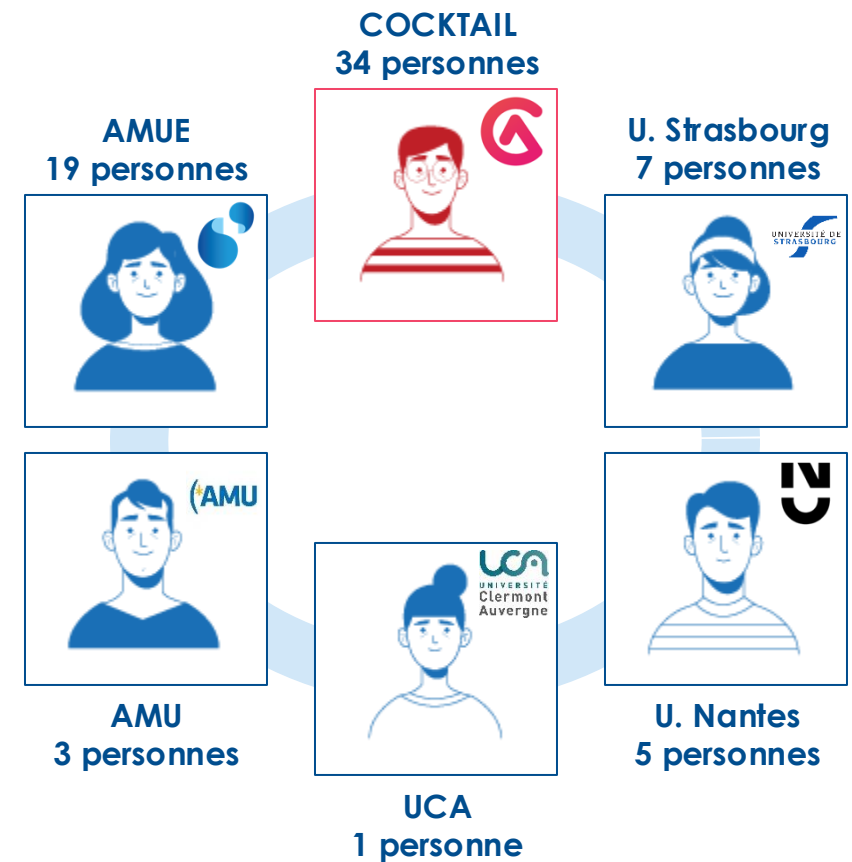


ÉGASE



PC-Scol

En 2025, une équipe à vos côtés !



Développements

La diffusion de la feuille de route à l'horizon début 2026 a permis d'identifier une dizaine de fonctionnalités clés en comité de pilotage du projet. Notons la réforme des études en santé, le choix du cursus en ligne, la gestion des autorisations à la donnée et la gestion de l'approche par compétence. Le développement des fonctionnalités va aussi s'accompagner de la réalisation de plusieurs connecteurs. Les web-services CVEC et Monmaster ainsi que la connexion avec le nouvel SI du Cnous disponibles à la rentrée les travaux aux côtés de nos partenaires, dont le consortium Esup.



Evolutions & projets

2025

Hébergements

- Evolution d'infrastructure opérationnelle début 2025.
- Mise en place des processus de sécurisation croisée afin d'augmenter la sûreté de fonctionnement de Pégase en mode service
- *(accroissement de la sécurité et proposition de performances adaptées au passage à l'échelle).*
- Evolution de l'équipe avec un personnel outre-mer afin d'expérimenter une surveillance de l'exploitation des instances sur une plus grande amplitude horaire (23h/24, 5j/7).

Accompagnements & formations

- Passage en production d'une dizaine d'établissements supplémentaires pour la rentrée 2025.
- Accompagnement d'une cinquantaine d'établissements des différentes vagues prévoyant leur mise en production sur les années universitaires, 2025/2026 et 2026/2027 et 2027/2028.
- Les formations en présentiel sont réparties sur le territoire : Avignon, Grenoble, Marseille, Montpellier, Paris et Toulouse.

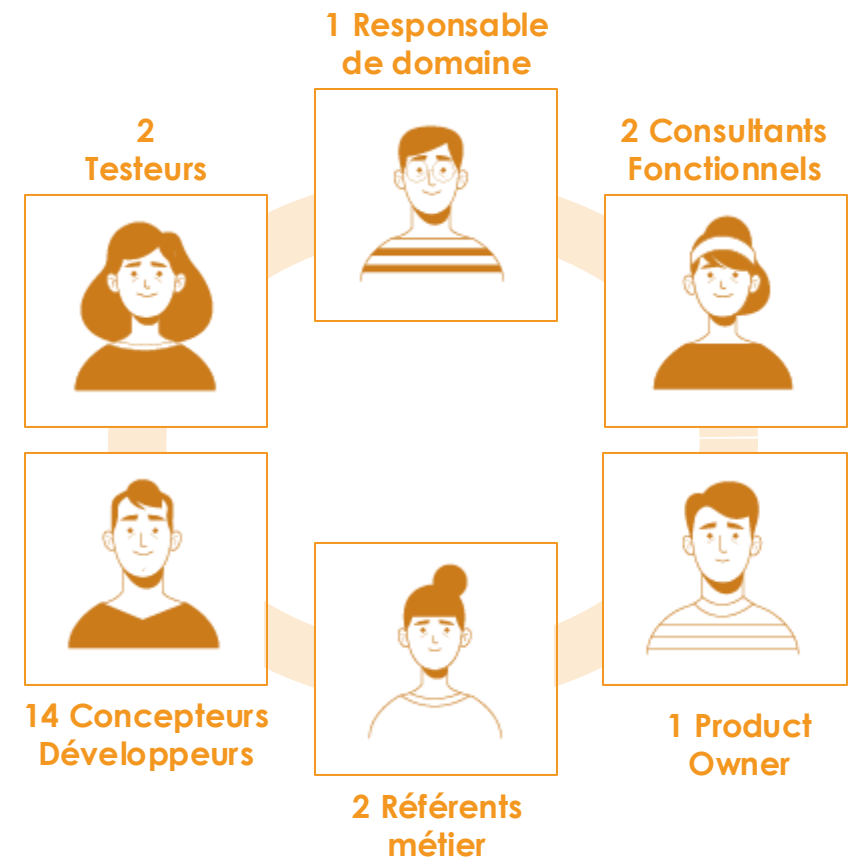
ÉGASE





Gestion Financière et Comptable

En 2025, une équipe à vos côtés !





Equipes



- 1 responsable de domaine
- 2 AMOA
- 2 référents métiers
- 1 PO
- 14 développeurs
- 2 testeurs

et 1 AMOA en cours de recrutement

Accompagnements formations

- Nouvel établissement à accompagner pour la bascule au 01/01/2026
- Mise en production INFINOE



Evolutions & projets

2025

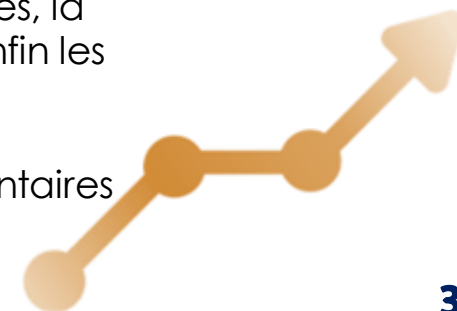
Trajectoire 2025/2027

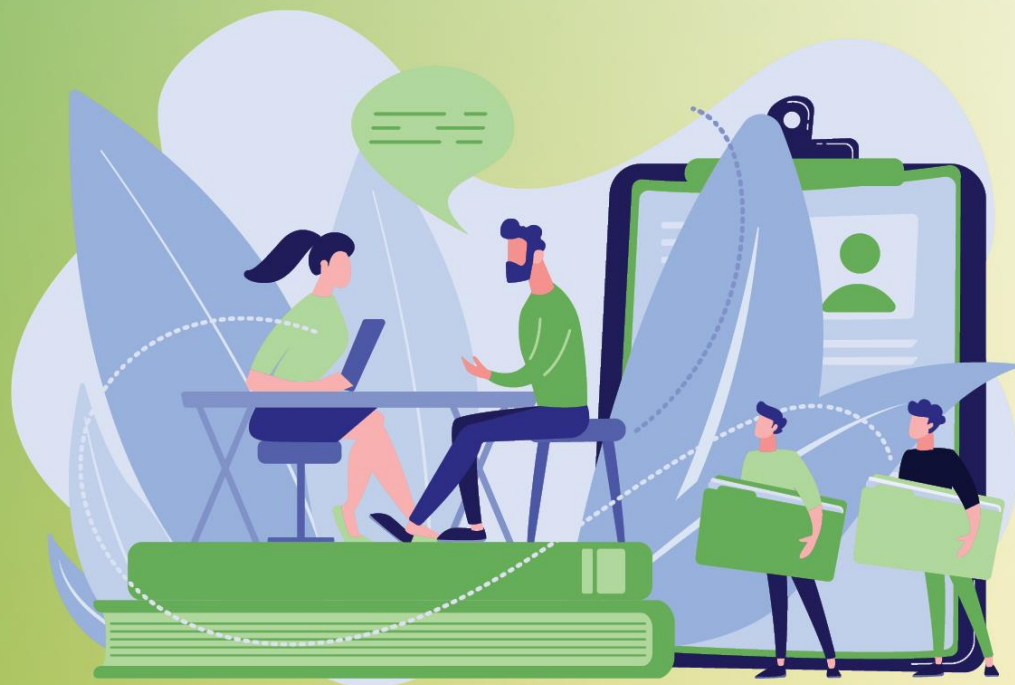
Stabilisation et modernisation du produit GFC en plaçant l'utilisateur au centre des réalisations.

- Développement du produit autour de parcours utilisateur permettant la réalisation des actions métiers quotidiennes avec des workflow matérialisés.
- Modernisation du produit via le remplacement des technologies obsolètes.
- Poursuite de la mise en conformité réglementaire afin de garantir aux utilisateurs le cadre nécessaire pour réaliser leurs actions.

En termes de périmètres métiers pour décliner cette trajectoire, la priorité est donnée à l'exécution des recettes.

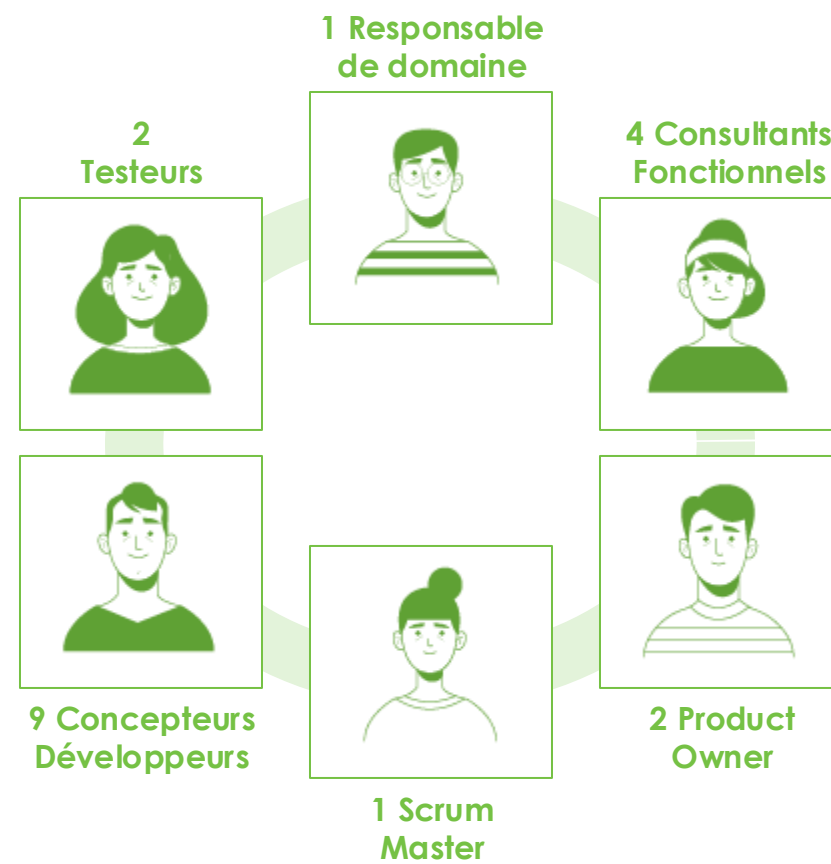
Les périmètres retenus ensuite sont la gestion des opérations financières, la gestion des immobilisations et enfin les prévisions budgétaires. Ces priorités peuvent évoluer en fonction des évolutions réglementaires et des remontées terrains.





GRH-PAIE

En 2025, une équipe à vos côtés !





Equipes



- 1 responsable de domaine
- 4 AMOA
- 1 référent métier
- 2 PO
- 1 scrum master
- 9 développeurs
- 1 testeur

Et en cours de recrutement : postes en MAD, 1 testeur



Evolutions & projets

2025

Nos applications

1 Modernisation du SIRH

Transformation significative de Mangué en 3 ans
Gestion dans un seul espace de l'ensemble des informations RH et paye relatives à l'agent.
Proposer aux utilisateurs une interface web ergonomique et pensée « processus métier ».
Maintenir et relier les travaux de modernisation avec l'architecture existante afin de garantir la bonne gestion quotidienne.



2 Interopérabilité de notre SIRH avec les SI composites

Finaliser l'interfaçage d'HAMAC avec d'autres SIRH proposés sur le marché.
Faciliter l'interopérabilité entre l'application grh-retour Paye et des solutions de finance proposées sur le marché.
Faciliter l'import de données de produits du marché au cours des phases de lancement du SIRH.



3 Maintenance applicative du socle

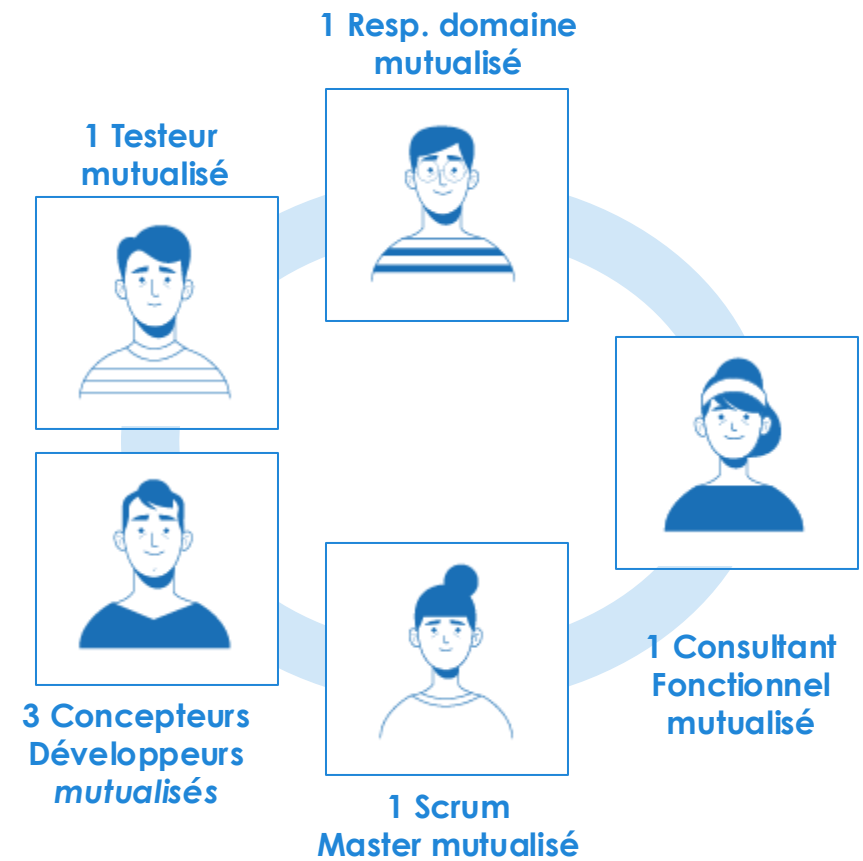
Suivre et prendre en compte les évolutions réglementaires.
Absorber les demandes de géodes en termes de support et de corrections.
Proposer une évolution fonctionnelle et technique des applications existantes.





Scolarité & Vie Etudiante

En 2025, une équipe à vos côtés !





Equipes



- 1 RD mutualisé
- Product Owner / CP AMOA mutualisé
- 1 Scrum Master mutualisé
- 3 Développeurs mutualisés
- 1 Testeur mutualisé

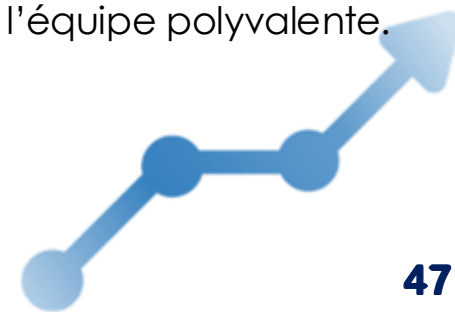


Evolutions & projets

2025

Objectifs

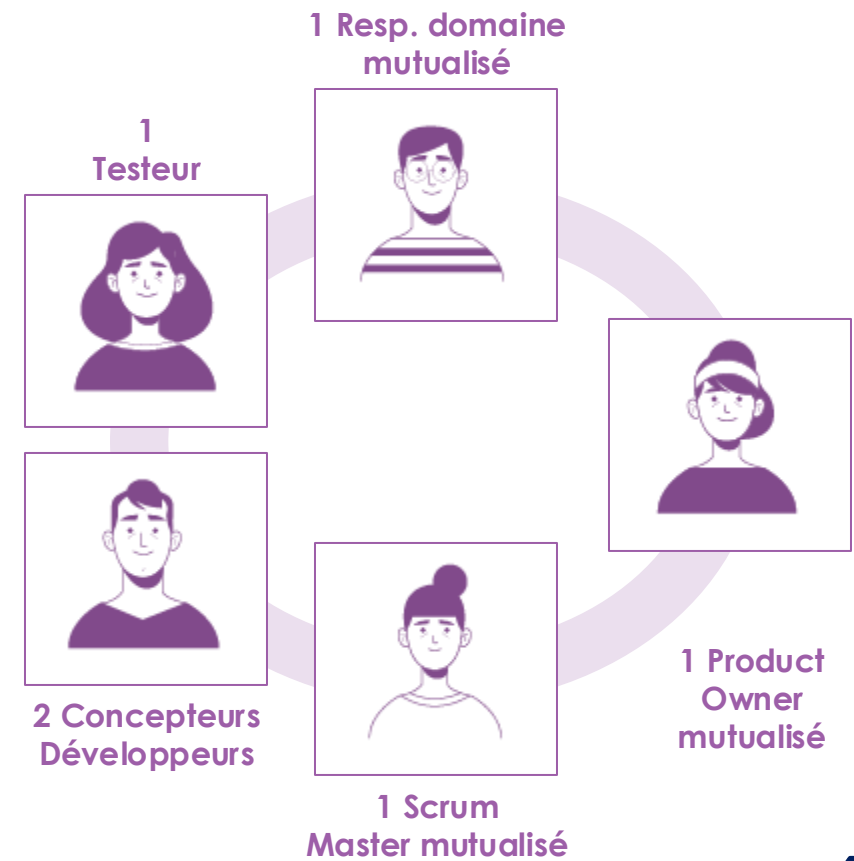
- Accompagner vers Pégase et assurer la fin de vie des produits SVE.
- Soutenir la synchronisation des couvertures fonctionnelles Pégase et SVE.
- Assister les déploiements de Pégase (migration et expertise métier).
- Toujours mieux répondre aux évolutions réglementaires (OLAFE, FRESQ).
- Favoriser les Quick-Wins.
- Maintenir un certain niveau de réactivité et de satisfaction adhérents.
- Proposer une organisation de l'équipe polyvalente.





Recherche

En 2025, une équipe à vos côtés !





Equipes



- 1 RD mutualisé
- 1 Product Owner / CP AMOA mutualisé
- 1 Scrum Master mutualisé
- 2 Développeurs mutualisés
- 1 Testeur mutualisé

Formation

Des sessions de formation spécifiques au démarrage du module Sangria seront proposées en 2025.



Evolutions & projets

2025

Projeter la transition de Sangria vers deux nouveaux modules métiers :

- La nouvelle application de Gestion des Conventions (trv-Conventions).
- Une nouvelle application (rec-Labos) pour les Unités de Recherche et leurs services support, pensée pour la gestion multi-tutelles qui permettra de globaliser le processus dans un outil unique, du montage jusqu'au suivi, en particulier financier (Modèle IZILAB).

Favoriser les améliorations sur l'application Sangria amenant un maximum de valeur ajoutée au produit "Quick Wins" (vs fonctionnalités complexes).

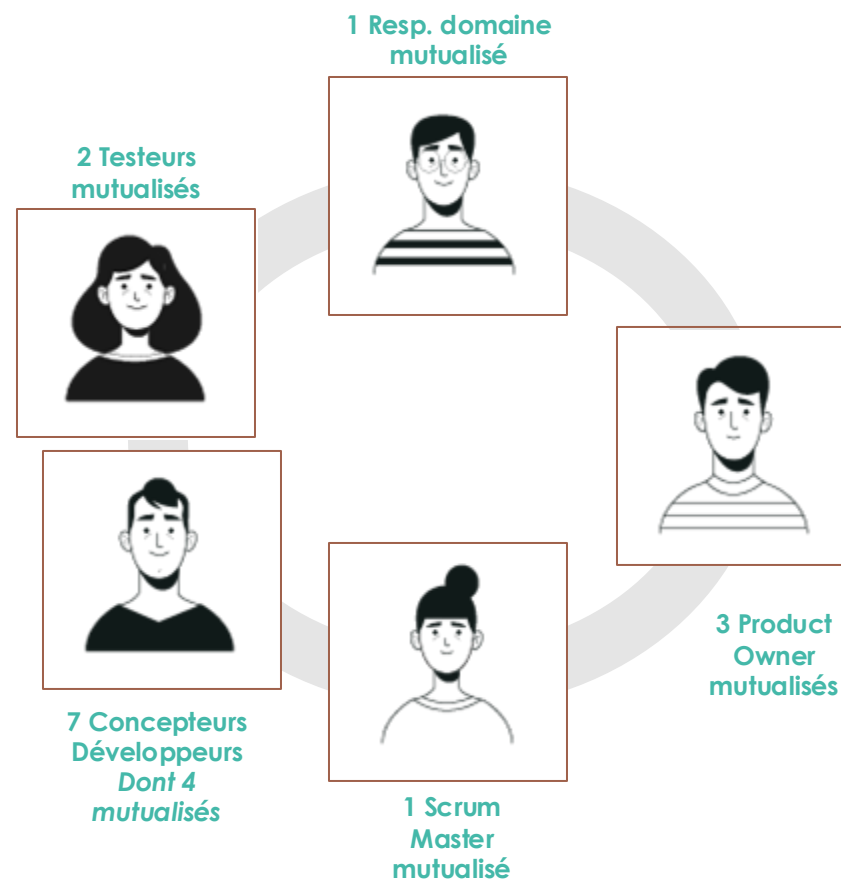
Accompagner vers la fin de maintenance de Physalis.





Transverse

En 2025, une équipe à vos côtés !





Equipes

- 1 RD mutualisé
- 3 Product Owner dont 2 mutualisés
- 1 Scrum Master mutualisé
- 7 Développeurs dont 4 mutualisés
- 2 Testeurs mutualisés

Formation

Accompagnement au démarrage trv-
Conventions pour les 6 établissements
partant en production en 2025.



Evolutions & projets

2025

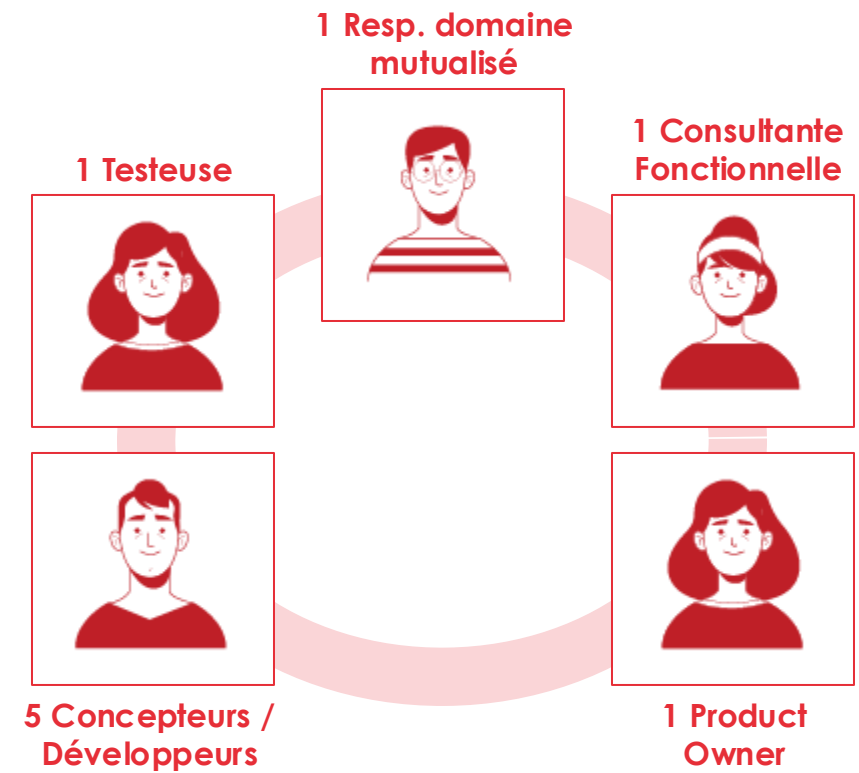
Objectifs

- Développement d'une version "unique" Cocktail de trv-eVacataires prenant en compte les spécificités des versions "custo" déjà déployées chez certains établissements et des améliorations techniques (intégration de la dématérialisation, amélioration du paramétrage).
- Initier la refonte technique de l'application trv-Charges-d'Enseignement pour préparer la sortie de WebObjects.
- Enrichir le périmètre fonctionnel trv-Conventions – lot 2 (Autorisations, cycle de vie, tâches/jalons, suivi financier, relations, projets, indicateurs, connecteur Sangria) et lot 3 (améliorations ergonomiques).
- Améliorer le processus de gestion des Charges d'Enseignement pour proposer une offre complète de bout en bout (Lien offre de formation SVE ou PEGASE/ eVacataires/Mangue/Charges d'Enseignement/Envoie-Paye).



Référentiel

En 2025, une équipe à vos côtés !





Equipes



- 1 RD mutualisé avec SVE, TRV et REC
- 1 Product Owner
- 1 CP AMOA
- 1 Testeur
- 5 Développeurs



Evolutions & projets

2025

Objectifs

DEPLOIEMENT :

- Couvrir avec les scripts de redressement l'ensemble des erreurs marqués par Grhum-CLI afin que le redressement des données soit accéléré à la suite de l'Audit Data avant le déploiement Ref-Gdr pour les nouvelles applications.

FONCTIONNEL :

- Sujet "Fonctions" à finaliser pour intégration le plus tôt possible.
- Outil de synchronisation des référentiels.
- Gestion des personnes décédées.
- Gestion de la structure de regroupement.
- Gestion des relations (relation unitaire ou grappe de données).
- Mise en place de la couche d'échange "Source" afin de pouvoir déposer un artefact dans Ref-Gdr : nomenclature Grh, Convention...
- Mise à jour d'une nomenclature (cycle de vie).

MAINTENANCE :

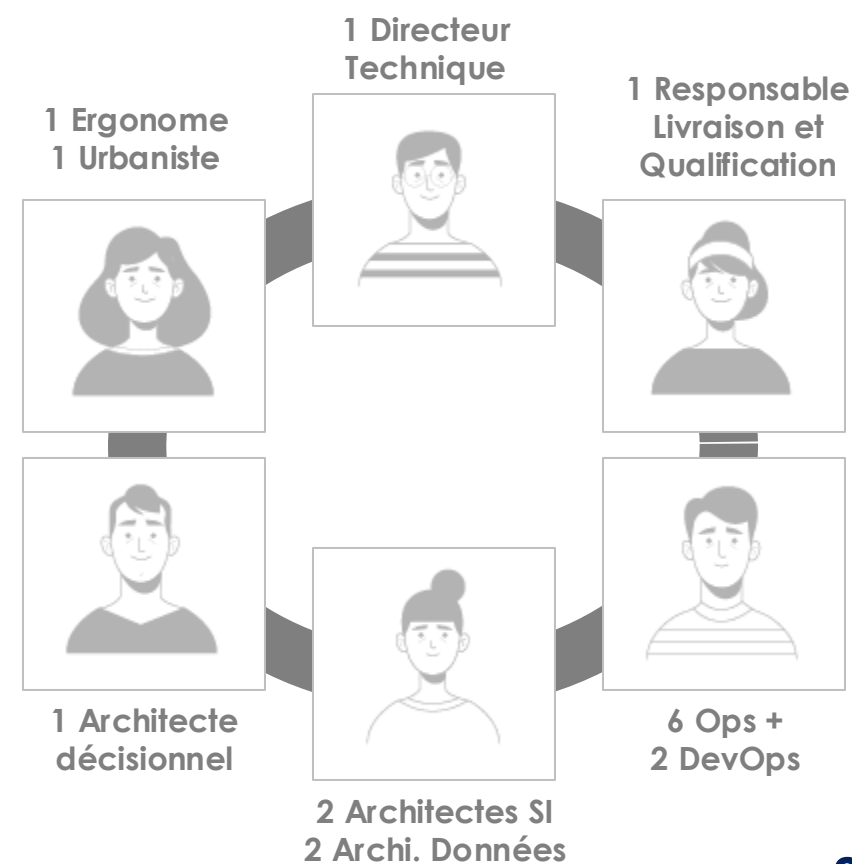
- Assurer la maintenance du ref-GDR dans le cadre de la production.
- Maintenir le niveau de réactivité et de satisfaction des adhérents sur les applications legacy.





Socle technique & fonctionnel

En 2025, une équipe support à vos côtés !





Equipes



- 1 Directeur Technique
- 2 Architectes Techniques
- 1 Architecte Décisionnel
- 1 Urbaniste
- 1 Resp Livraison, Qualité et Tests
- 2 Devops Usine Logicielle
- 1 Ergonome / Web Designer
- 2 Administrateurs BdD mutualisés SOCLE et PHARE
- 5 Administrateurs Systèmes & Réseaux
- 1 Administrateur Système dédié PHARE



Evolutions & projets

2025

Objectifs

- Développement de l'offre décisionnelle (SIROCCO).
- Développement d'une nouvelle solution de reporting.
- Consolidation de la nouvelle filière de développement « front ».
- Renforcement et homogénéisation de la sécurité applicative.
- Refonte de la plateforme de déploiement en Kubernetes (on-demand-platforms).
- Etude de l'apport de l'IA pour le développement.
- Transition vers le ref-GDR.



