

L'Association Cocktail et l'AMUE recherchent le futur Directeur/Directrice pour le projet PC-Scol.

Ce projet National Coconstruit avec d'autres établissements de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche met en œuvre une méthode de construction agile et permettra d'accompagner au quotidien la majorité des étudiants, enseignants et personnels en France et Outre-mer.



Description du poste, le directeur ou la directrice de projet :

- Organise et prend en charge le déroulement et l'avancement du projet, propose les orientations et décisions permettant le respect des objectifs du projet ou leurs ajustements. Il participe très activement au portage politique du projet en lien avec les directeurs généraux de l'Amue et de l'association Cocktail. Il développe plus particulièrement une dynamique d'adhésion au projet dans la communauté ESR. Il coordonne les actions de communication portant sur le projet et s'assure de la bonne compréhension par les établissements des actions menées.
- Rapporte et rend compte directement aux directeurs généraux de l'Amue et de l'association Cocktail. Il anime les réunions du comité de pilotage du programme, du comité de direction et les réunions internes du projet et leur communique tous les éléments nécessaires au pilotage du projet, à son avancement, aux problématiques rencontrées, aux propositions de solutions et aux prises de décision.

Le directeur ou la directrice du projet est responsable du pilotage du projet avec le directeur opérationnel, le directeur technique et le responsable de l'exploitation. Ce pilotage se base sur la coordination de l'ensemble des chantiers inscrits dans les différentes phases du projet (conception, production logicielle, tests, déploiements, support, formations, maintenance et hébergement) en lien avec les différentes équipes, ainsi que sur les contrôles en termes de qualité et de suivi financier. Il ou elle rend compte de l'ensemble de ces éléments lors des Codirs trimestriels avec les directions générales de l'Amue et de l'association Cocktail.

Le directeur ou la directrice du projet est plus particulièrement responsable de la gestion des risques, de leur identification, de l'élaboration et de la mise en œuvre du plan d'actions visant à les prévenir. Reprenant les travaux menés sur ce sujet, il ou elle proposera un dispositif consolidé à la gouvernance du projet.

Il ou elle prend acte des décisions des différents comités, et notamment du comité de direction composé des directeurs généraux de l'Amue et de Cocktail, et s'assure qu'elles soient mises en œuvre et respectées.

La direction de projet garantit l'organisation, le management, le pilotage et la bonne exécution du projet dans le respect des délais, du périmètre et du budget fixé.

Les missions du directeur ou de la directrice de projet, il ou elle :

- Est responsable du pilotage et de l'encadrement du projet :
 - Réaliser le planning / feuilles de route, définition des livrables
 - Participer aux recrutements, encadrer et animer les équipes, les affectations,
 - Déterminer les moyens logistiques,
 - Assurer le suivi du budget annuel et pluriannuel et maîtriser la soutenabilité budgétaire pluriannuelle, assurer l'adéquation des recettes et des équilibres budgétaires du projet en lien avec les services financiers des deux organisations de rattachement.
- Rend compte de ces éléments et de leurs évolutions tous les trimestres aux directeurs de l'Amue et de l'association COCKTAIL (Codirs) avec le pilotage budgétaire et comptable du projet, propose les arbitrages éventuels
- Prend une part active au management des équipes et à l'animation des structures de gouvernance (Codirs, Copil, comité de coordination, réunions internes au projet)
- Propose aux directions générales Amue et Cocktail et suit contractuellement les différents partenariats, marchés et/ou les conventions qui pourraient être passés dans le cadre du projet, en justifiant les choix proposés
- Propose et anime le plan de communication du projet
- Organise et pilote le déploiement de la solution sur l'ensemble des Etablissements, propose l'organisation des moyens et leurs évolutions pour assurer un accompagnement et un support de qualité aux établissements, en rend compte au Codir
- Organise et pilote l'hébergement et la co-administration proposés aux établissements, pilote les équilibres budgétaires et organisationnels pour répondre aux enjeux de fiabilité et de sécurité attendus, rend compte de ce pilotage au Codir
- Participe au choix et à la mise en place des outils de pilotage du projet et ceux nécessaires à la gestion du cycle de vie du logiciel avec la prévision de l'accompagnement nécessaire des équipes.

**FORMATION &
EXPERIENCES**

La personne recrutée devra intégrer et soutenir la culture de mutualisation inter-établissements et de co-construction développées sur le projet.

Une expérience sur un poste similaire, se traduisant par l'aptitude de :

- Connaissance du monde de l'ESR, de ses acteurs et des réseaux le structurant, représentant les gouvernances des établissements (directions générales, Systèmes d'information),
- Expériences réussies en direction de programmes ou de projets complexe de cette ampleur,
- Expériences de management d'équipes pluri disciplinaires (environ 70 personnes, réparties géographiquement), connaissance en gestion des ressources humaines et en recrutement,
- Maîtrise du pilotage et du management de portefeuille de projets,
- Connaissance des fondamentaux sur les architectures techniques et fonctionnelles d'un système d'information (SI), sur l'urbanisation d'un SI et les principes d'interopérabilité, de maintenabilité et de robustesse,
- Connaissance des méthodes, normes et outils de développement,
- Maîtrise des principes de gestion budgétaire et financière d'un programme ou d'une opération pluriannuelle (OPA).

Le directeur ou la directrice de projet devra avoir de fortes capacités de synthèse et de communication, d'animation et de négociation mais également :

- Sens des responsabilités, implication, leadership,
- Capacités avérées d'écoute et de communication (orale et écrite),
- Rigueur, esprit de synthèse, assurer les reporting
- Excellence relationnelle, goût du travail en équipe, ouverture d'esprit, capacité d'anticipation, disponibilité
- Savoir prévenir les conflits et gérer les situations conflictuelles,
- Savoir s'intégrer dans une démarche politique sur un projet national avec deux structures de rattachement, dans le respect des deux opérateurs,
- Savoir gérer la diversité en prenant en compte les intérêts et la diversité des établissements quelles que soient leurs structures de rattachement et leurs tailles dans une démarche de consensus, d'arbitrage et de co-construction.

Le recrutement est ouvert notamment aux fonctionnaires de catégorie A/A+ : mise en situation de détachement ou mise à disposition et aux agents contractuels : CDI possible.

La rémunération sera fonction du profil et de l'expérience du candidat.

Le poste est localisé à Marseille, Montpellier ou dans un établissement co-constructeur (nombreux sites possibles).

Le poste nécessite de la mobilité géographique, et des déplacements fréquents.

**CONDITIONS
D'EXERCICE**